

Aviso de privacidad para los solicitantes de empleo

Otis Elevator Company y sus filiales, afiliados, sucesores y cesionarios (denominados de forma colectiva "OTIS") son responsables de la privacidad de sus sistemas de solicitud de empleo y contratación en línea, así como de cualquier información que pueda proporcionar una persona durante su búsqueda de oportunidades de empleo con OTIS. OTIS tiene distintos sistemas para recibir y revisar solicitudes de empleo en diferentes países. Este Aviso de privacidad para los solicitantes de empleo abarca tanto el sistema electrónico que OTIS ha implantado para las solicitudes de empleo como los procesos que puedan llevarse a cabo en algunas zonas en las que no se utiliza un sistema en línea. En ambos casos, OTIS ha tomado medidas técnicas, administrativas y físicas para proteger cualquier información personal que podamos recopilar.

Los sistemas de solicitud de empleo y contratación móviles y en línea de OTIS, incluida la sección de salidas profesionales ("Careers") de los sitios web de Otis, se utilizan para la contratación, para permitir que las personas soliciten un empleo con OTIS y para garantizar que OTIS cumple con los requisitos legales y normativos aplicables en la recepción de solicitudes de empleo. Estos sistemas están pensados para que los visitantes revisen y, posiblemente, soliciten oportunidades de empleo en OTIS. No utilice los sistemas de solicitud de empleo y contratación en línea de OTIS con ningún otro propósito.

A excepción de algunos países que aceptan solicitudes de personas menores de 18 años de edad para puestos en prácticas, OTIS solo acepta solicitudes de personas mayores de 18 años de edad. Si es menor de 18 años de edad, no proporcione información personal a OTIS con el propósito de solicitar un empleo a menos que desee solicitar un puesto en prácticas en Asia.

Este Aviso puede modificarse de vez en cuando mediante la publicación de una actualización. Le recomendamos que revise este Aviso de forma periódica por si hay algún cambio.

¿Qué tipo de información personal puede recopilar OTIS?

Para revisar las publicaciones sobre los sistemas de solicitud de empleo en línea de OTIS, ponerse en contacto con OTIS en referencia a una oferta de empleo y solicitar un empleo con OTIS se le pedirá que facilite sus datos personales. A excepción de algunos países, en los que puede que no se soliciten algunos de estos datos o en los que puede que se soliciten una vez que obtenga el puesto o vaya a ejercerlo, la información personal que deberá proporcionar incluye:

- Nombre

- Datos de contacto, incluidos el domicilio, el teléfono fijo y la dirección de correo electrónico
- Fecha de nacimiento
- El número o documento de identidad nacional, incluido el carné de conducir
- Experiencia laboral
- Formación
- "Curriculum vitae" (CV) o carta de presentación, incluida cualquier información que proporcione en dichos documentos
- Nacionalidad o residencia legal permanente
- Permiso laboral, incluida la documentación de su condición de inmigrante
- Interés en oportunidades de empleo
- Preguntas laborales específicas relacionadas con la aptitud de un candidato para un puesto de trabajo determinado
- Referencias (si se proporcionan datos sobre otras personas a OTIS, debe obtener el consentimiento previo de dichas personas)
- Información que puede exigirse por ley en determinados países; por ejemplo, si ha trabajado anteriormente para un organismo público, si guarda relación con un funcionario del gobierno, un directivo de OTIS o un miembro de la junta directiva de OTIS, o bien si está sujeto a un convenio restrictivo con un empleador actual o anterior.
- Información que proporciona para crear preguntas y respuestas de seguridad utilizadas para validar su identidad cuando vuelve a acceder al sitio web
- Dónde se enteró de la oferta de empleo
- Cualquier otra información que decida proporcionar como parte de su solicitud
- Información proporcionada por sitios de terceros, en caso de que envíe una solicitud para una oferta de empleo a través de un sitio web de un tercero

En los Estados Unidos y sus territorios, OTIS pedirá también a las personas que especifiquen su etnia, sexo, condición de veterano de guerra e información sobre su discapacidad. Dicha información es totalmente voluntaria y su decisión de proporcionarla u ocultarla no repercutirá de forma negativa a la hora de considerar su candidatura para el empleo.

Para determinados trabajos y en determinados lugares, puede que tenga que someterse a un examen médico, una revisión auditiva u ocular, un análisis de detección de drogas, una verificación del "curriculum vitae" o una comprobación de sus antecedentes penales. Estas comprobaciones solo se realizarán con su consentimiento, pero, en ciertas circunstancias, su oferta de empleo puede depender del resultado satisfactorio de una o varias de ellas. OTIS no comprueba los antecedentes penales si eso está prohibido por ley. OTIS puede confirmar la información proporcionada en su solicitud, como sus referencias, su carné de conducir y su historial de conducción, su formación y su historial laboral sin pedirle su consentimiento adicional.

Si accede a un sistema de solicitud de empleo en línea de OTIS mediante un dispositivo móvil, el sitio web recopilará la información necesaria para comunicarse con

su dispositivo y proporcionarle cualquier personalización que pueda solicitar. Esta información puede incluir la identificación o número de su dispositivo, su proveedor y su ubicación.

Además, OTIS controla los patrones de tráfico de los usuarios en sus sitios web de solicitud de empleo, incluidos el nombre del dominio del usuario, el tipo de navegador, la fecha y hora de acceso y las páginas visitadas. Nuestros servidores web recopilan los nombres de los dominios, pero no las direcciones de correo electrónico de los visitantes. La información se recopila para calcular el número de visitantes de nuestro sitio web y determinar qué áreas de este encuentran útiles los usuarios en función de la cantidad de tráfico de algunas de ellas. OTIS utiliza esta información para mejorar la experiencia de los usuarios y preparar mejor el contenido según los intereses de estos.

¿Cómo puede utilizar OTIS la información personal que recopila?

Cualquier información personal recopilada puede utilizarse con los siguientes fines:

- Permitirle que solicite un empleo con OTIS y evaluar su solicitud, incluidas, sin limitaciones, la organización y realización de pruebas telefónicas, entrevistas y otras evaluaciones aplicables.
- Invitarle a que solicite y considere otras oportunidades que puedan estar disponibles.
- Ponerse en contacto con usted en relación a una solicitud u otra oportunidad.
- Validar comprobaciones de referencias, comprobar los antecedentes penales según proceda y revisar las listas de partes rechazadas.
- Facilitar su contratación y gestionar su empleo, en caso de que sea contratado.
- Cumplir con los requisitos legales y normativos que involucran a los solicitantes de empleo, lo que puede incluir la entrega de informes a las agencias gubernamentales.
- Brindarle oportunidades para ofrecer comentarios sobre su experiencia, como a través de una encuesta.
- Realizar un análisis de las tendencias de los solicitantes para comprender y mejorar las prácticas de reclutamiento de OTIS.
- Verificar su identidad para garantizar la seguridad de uno de los otros propósitos que se enumeran aquí.
- Garantizar o mejorar la seguridad de los sistemas electrónicos de OTIS.
- Protegerse contra el fraude.
- Dirigir investigaciones internas y cumplir con obligaciones jurídicas.

¿Con quién comparte OTIS la información personal que recopila?

OTIS no venderá ni compartirá su información personal fuera de su familia de empresas, excepto en los siguientes casos:

- Los proveedores de servicios que OTIS ha mantenido para prestar servicios en nuestro nombre. OTIS solo compartirá su información personal con aquellos que

haya limitado contractualmente para utilizar o divulgar la información, excepto cuando sea necesario para prestar servicios en nuestro nombre o cumplir con los requisitos legales.

- Para cumplir con obligaciones jurídicas, lo que incluye si estamos obligados por ley, en respuesta a una solicitud jurídica legítima de las fuerzas del orden o de otras entidades gubernamentales reguladoras.
- Para investigar actividades ilícitas, presuntas o reales.
- Para impedir daños físicos o pérdidas financieras.
- Para respaldar la venta o la transferencia totales o parciales de nuestro negocio o nuestros activos (también mediante un proceso de concurso mercantil).

OTIS tiene varios proveedores de servicios que le ayudan con sus sistemas de solicitud de empleo en línea. Estos proveedores gestionan los sitios web, ofrecen almacenamiento de copias de seguridad, ayudan con las publicaciones de empleo, posibilitan entrevistas por vídeo y facilitan la contratación de candidatos. OTIS también podrá utilizar otros proveedores de servicios, pero siempre con los propósitos indicados en este Aviso, y prestará servicios en virtud de un contrato, tal y como se ha mencionado anteriormente.

¿Dónde almacena OTIS su información personal?

Debido a que OTIS es una empresa internacional con sedes en muchos países diferentes, podemos transferir su información de una entidad jurídica a otra o de un país a otro con el fin de cumplir con los propósitos mencionados anteriormente. Entre estos países se incluyen, como mínimo, los Estados Unidos, la mayoría de los estados miembros de la Unión Europea, Canadá y otros países, algunos de ellos en Asia. Transferiremos su información personal conforme a los requisitos legales aplicables y solo en la medida necesaria para los propósitos establecidos anteriormente.

OTIS depende de los mecanismos legales disponibles para permitir la transferencia de información personal entre fronteras. En la medida en que OTIS dependa de las cláusulas contractuales estándar (también conocidas como las cláusulas modelo) o de las normas corporativas vinculantes para autorizar la transferencia, OTIS cumplirá con dichos requisitos, incluso en los casos en que pueda haber un conflicto entre dichos requisitos y el presente Aviso. ~~Para leer las Normas corporativas vinculantes de Otis, haga clic aquí.~~

¿Durante cuánto tiempo conserva OTIS su información personal?

En el caso de los candidatos en los EE. UU. que solicitan un empleo a través del sitio web de salidas profesionales ("Careers") de OTIS: OTIS conservará el perfil del sitio web de salidas profesionales durante un máximo de tres años a partir de la fecha de la última actividad, excepto en los casos en que la ley o las normativas, los procedimientos judiciales, administrativos o de arbitraje o los requisitos de las auditorías exijan lo contrario. Si desea que actualicen, corrijan o eliminen su información personal del sitio web de salidas profesionales, envíe un mensaje de

correo electrónico a privacy@otis.com. A menos que las leyes o la normativa aplicables, los procedimientos judiciales, administrativos o de arbitraje o los requisitos de las auditorías lo eviten, OTIS eliminará su información personal en un período de tiempo razonable y conservará únicamente un registro de su nombre, la fecha en la que solicitó la eliminación, el empleo que solicitó y el país desde el cual lo solicitó. OTIS conserva esta información para probar que ha cumplido con su solicitud.

En el caso del resto de solicitantes de empleo: la información proporcionada en otros sistemas de solicitud de empleo en línea (distintos al sitio web de salidas profesionales) o en algún procedimiento manual (tal como el correo electrónico) estará sujeta a las políticas de retención de datos locales. Para obtener más información sobre la solicitud de eliminación o la conservación de información personal en situaciones específicas, envíe un mensaje de correo electrónico o llame a la persona encargada de las contrataciones en su región.

Más allá de los períodos de conservación y en el caso de los candidatos que hayan solicitado la eliminación, OTIS puede conservar datos anónimos con fines estadísticos para comprender y mejorar sus prácticas de contratación.

¿Qué opciones tiene sobre cómo utiliza OTIS su información personal?

Usted tiene la opción de proporcionar o no a OTIS su información personal, pero si decide no hacerlo, OTIS no podrá considerarle candidato para un puesto. OTIS solo solicita la información que necesita para considerarlo para un puesto que pueda solicitar, para autenticarlo al iniciar sesión en nuestros sistemas de solicitud en línea y según lo exija la legislación aplicable.

OTIS puede solicitar que se considere su solicitud de empleo para un puesto distinto al que usted solicitó. Antes de que esto ocurra, le pedirá su consentimiento, ya sea pidiéndole que solicite el puesto o poniéndose en contacto con usted para pedirle permiso. En los EE. UU. se le pedirá, por regla general, que solicite un empleo antes de considerarlo para dicho puesto.

¿Cómo utiliza OTIS las cookies u otras tecnologías de seguimiento?

Las cookies son pequeños archivos de texto que se envían a los ordenadores de los usuarios y se almacenan en ellos, lo que facilita el acceso de los usuarios a los sitios web y permite a los sitios web reconocer a los usuarios que visitan el sitio más de una vez y recopilar datos agregados para mejorar el contenido. Las cookies no dañan los ordenadores o archivos de los usuarios. Las balizas web son imágenes gráficas transparentes, con frecuencia del tamaño de un píxel, que permiten a los sitios web realizar un seguimiento de su actividad.

OTIS utiliza cookies y balizas web en el sitio web de Careers y otros sitios de publicación de ofertas de empleo de OTIS para recopilar datos de uso agregados y anónimos con el fin de mejorar la funcionalidad del sitio web. OTIS también puede

utilizar cookies para mejorar su experiencia de usuario. Por ejemplo, el sitio web puede permitirle seleccionar un idioma o ubicación preferente que se almacenará para futuras visitas.

Estos sitios web de publicación de ofertas de empleo utilizan cookies de proveedores de servicios de OTIS. Estas cookies incluyen un ID de sesión para gestionar su actividad durante una sesión. Nuestros proveedores de servicios también utilizan cookies para determinar si usted visitó este sitio web desde un sitio externo y así monitorizar la efectividad de las publicaciones externas.

Si no desea que este o cualquier otro sitio web de OTIS pueda acceder a las cookies, debe denegar o inhabilitar el uso de las mismas en los ajustes de su navegador. OTIS no se responsabiliza de los ajustes en su navegador.

¿Qué debe saber sobre los enlaces a terceros que aparecen en este sitio web?

En algunos casos, OTIS puede proporcionar enlaces a sitios web no controlados por OTIS. Sin embargo, OTIS no controla dichos sitios web de terceros y no es responsable del contenido o de las prácticas de privacidad empleadas por otros sitios web. Si solicita un empleo con OTIS a través del sitio de un tercero, se aplicarán también los términos del aviso de privacidad de dicho sitio.

¿Qué información adicional deben conocer algunos usuarios específicos?

Usuarios en California: según la Ley de Protección al Consumidor de California (CCPA), los residentes en California tienen derechos adicionales, lo que incluye aquellos descritos en el Código Civil de California 1798.110, 1798.115 y 1798.125; por ejemplo, el derecho de divulgación y el derecho a no sufrir discriminación por ejercer dichos derechos. Puede solicitar información sobre la gestión de datos personales en Otis llamando al **(número gratuito) 833-833-3001** o enviando un correo electrónico a privacy@otis.com.

Otis no venderá sus datos personales.

Según la ley "Shine the Light" de California, los residentes en este estado pueden solicitar y obtener información anualmente sobre cómo transfiere Otis sus datos personales a otras empresas para su propio marketing directo durante el año natural anterior. Otis no comparte sus datos personales con otras empresas para el marketing directo de estas.

Anualmente, los residentes de California pueden solicitar y obtener información que OTIS compartió con otras empresas para usarla para su propio marketing directo durante el año anterior (conforme a la ley "Shine the Light" de California). Debido a que OTIS no comparte información personal de los solicitantes de empleo con terceros para usos de marketing directo, esta ley no se aplica a la información personal recopilada de los solicitantes de empleo.

Usuarios de los EE. UU. y otros países con leyes sobre la privacidad de los datos: usted tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad nacional o estatal de protección de datos, conocida probablemente también como autoridad supervisora. También tiene derecho a: (i) solicitar el acceso, la corrección o la eliminación de su información personal; (ii) buscar restricciones al respecto, u (iii) oponerse al procesamiento de cierta información personal y pedir la portabilidad de los datos en determinadas circunstancias. Para ponerse en contacto con OTIS en relación con una solicitud de acceso, corrección, eliminación, oposición o búsqueda de restricciones o portabilidad, utilice los métodos de contacto indicados al final de este Aviso.

Usuarios de los EE. UU.: OTIS recopila los números de la seguridad social cuando lo exige la ley, por ejemplo, por motivos fiscales y para el pago de las nóminas a sus empleados. Si OTIS recopila o utiliza los números de la seguridad social, tomará las medidas necesarias para proteger la confidencialidad y limitar el acceso a estos datos si los necesitan, e implementará protecciones técnicas y planes de retención adecuados.

¿Cómo puede corregir o modificar su información personal?

Para modificar su información en uno de los sistemas de solicitud de empleo en línea de OTIS, puede iniciar sesión en su perfil y realizar las correcciones o eliminaciones necesarias. Si ha solicitado un empleo a través de otros medios (como el correo electrónico) póngase en contacto con la persona encargada de las contrataciones de su ciudad. Para informar acerca de problemas con el sitio web de salidas profesionales ("Careers") o plantear preguntas o dudas, envíe un mensaje de correo electrónico a careers@Otis.com.

¿Cómo puede ponerse en contacto con OTIS?

Si tiene cualquier comentario o duda o si hay cualquier otra cosa que podamos hacer para maximizar el valor de los sistemas o sitios web de publicación de ofertas de empleo de OTIS, envíenos un mensaje de correo electrónico a careers@Otis.com. Si tiene alguna pregunta sobre las prácticas de privacidad de OTIS, envíe un mensaje de correo electrónico a privacy@otis.com o llame al ~~[datos del teléfono 800]~~ **833-833-3001**.

Última actualización: enero de 2020