



ETHIK- UND COMPLIANCE-MELDEFORMULAR

Otis bietet verschiedene Meldekanäle für Mitarbeiter und Dritte, um Besorgnisse oder Probleme vorzutragen oder um tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten zu melden. Dieses Formular kann für eine vertrauliche Mitteilung verwendet werden.

Erforderliche Informationen:

Die folgenden Informationen sind erforderlich, um Ihre Mitteilung an den zuständigen Manager weiterleiten zu können.

Name des Unternehmens: _____
 Ort des Arbeitsplatzes: _____
 Bundesstaat/-land des Arbeitsplatzes: _____
 Land oder Territorium des Arbeitsplatzes: _____
 Datum: _____

Markieren Sie dieses Feld, wenn Sie kein Angestellter von Otis sind.

Warnung: *Nennen Sie hier keine technischen Daten, die möglicherweise von den Exportregulierungen eines Landes oder Territoriums reguliert sein könnten.*

Geben Sie Ihre Besorgnisse, Probleme oder Ihre Meldung hier an:

(Fügen Sie bei Bedarf weitere Seiten an)

Optionale Informationen:

Wenn Sie eine Reaktion auf diese Meldung wünschen, geben Sie bitte die Kontaktinformationen oder das von Ihnen gewünschte Kommunikationsverfahren an. Zum Schutz Ihrer Identität werden Antworten nicht an Ihren Arbeitsplatz gesendet.

Name:	<input type="text"/>	Mail/Post an: Otis World Headquarters Office 1 Carrier Place Farmington, CT 06034 USA Attn: Global Ethics & Compliance
Wohnadresse:	<input type="text"/>	
Heimatort:	<input type="text"/>	
Heimat-Bundesstaat:	<input type="text"/>	
Land oder Territorium:	<input type="text"/>	
Postleitzahl:	<input type="text"/>	
Private Telefonnummer:	<input type="text"/>	
Mobiltelefon:	<input type="text"/>	

Formular:
Papiermeldung

Non Technical

E-Mail-Adresse:



GRUNDLEGENDE INFORMATIONEN ZU DEN MELDEKANÄLEN

Im Rahmen der Verpflichtung von Otis für seine **Grundsätze – Ethik, Sicherheit und Qualität** – sind alle Mitarbeiter absolut dazu verpflichtet, stets korrekt zu handeln und zu wissen, wann sie Fragen stellen oder ihre Bedenken äußern müssen. Wenn sich ein Mitarbeiter nicht über die richtige Vorgehensweise im Klaren ist, gibt es Ressourcen, die dabei helfen. Bedenken können direkt über einen Vorgesetzten, einen Manager, einen Mitarbeiter Ethik- und Compliance-Abteilung oder einen Angehörigen der Rechts- oder der Personalabteilung gemeldet werden.

Die Mitarbeiter sollen belastungsfrei ihre Bedenken melden können und sind dafür verantwortlich, tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten zu melden. Otis untersagt Repressalien gegen alle Personen, die in gutem Glauben mögliches Fehlverhalten melden oder sich an einer entsprechenden Untersuchung beteiligen. Otis garantiert, dass alle Personen, die Bedenken vorbringen oder tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten melden, keinerlei Repressalien ausgesetzt sein werden.

Otis setzt sich für eine von Offenheit und Ehrlichkeit geprägte Arbeitsumgebung ein, in der alle Mitarbeiter Sorgen und Bedenken vortragen können. Es kann jedoch Situationen geben, in denen eine Person Bedenken anonym vortragen oder einen Vorfall melden möchte. Für diese Zwecke haben wir Kommunikationskanäle eingerichtet:

Dieses Formular absenden

- Dieses Formular ist eine alternative Möglichkeit zur Übermittlung unternehmensbezogener oder Ethik-/Compliance-Probleme an die Ethik- und Compliance-Abteilung oder die Unternehmensleitung von Otis (ausgenommen solcher, die den Bestimmungen einer Tarifabschlussvereinbarung unterliegen oder durch geltendes Recht eingeschränkt sind). Sie haben die Möglichkeit, anonym zu bleiben, indem Sie Ihren Namen nicht angeben.
- Übersenden Sie dieses Formular in der Sprache Ihrer Wahl an die auf der Rückseite des Formulars angegebene Adresse. Bei Bedarf kann für Übersetzungen ein externer Dienstleister in Anspruch genommen werden.
- Die Ethik- und Compliance-Abteilung von Otis prüft dieses Formular und untersucht Ihre Bedenken nach Bedarf. Unter den von Ihnen angegebenen Kontaktinformationen werden Sie eine Antwort darauf erhalten.

Elektronisch übermitteln

Als Alternative zu diesem Formular können Sie Ihre Bedenken oder eine Meldung auch elektronisch übermitteln, indem Sie hier klicken. Auf der Website finden Sie spezifische Anleitungen für die Übermittlung. Die Website wird außerhalb von Otis von einem externen Serviceanbieter betrieben, und alle Übermittlungen an die und von der Website sind verschlüsselt und sicher. Über diesen Kommunikationskanal übermittelte Bedenken werden an die Ethik- und Compliance-Abteilung von Otis weitergeleitet, die entsprechende Untersuchungen durchführen wird. Auf der verschlüsselten Website wird eine Antwort hinterlegt, die Sie dort abrufen können.

Übermittlung per Hotline

Wenn Sie Ihre Bedenken telefonisch übermitteln möchten, können Sie dazu die speziell zu diesem Zweck eingerichtete Hotline nutzen. Bei einem externen Services sind an allen Tagen der Woche rund um die Uhr Mitarbeiter dafür verfügbar. Bei Bedarf werden Dolmetscher hinzugezogen. Die gebührenfreie Nummer **1-833-833-3001** ist von den USA, Kanada und Puerto Rico aus verwendbar. Wenn Sie von außerhalb dieser Gebiete anrufen, müssen Sie zuerst den dauerhaften AT&T Direct Access-Code wählen, den Sie hier finden. Die Hotline-Mitarbeiter leiten Ihre Meldung an die Ethik- und Compliance-Abteilung von Otis weiter, die sie entsprechend untersuchen wird.

Datenschutzerklärung

Otis respektiert die Vertraulichkeit der Personenbezogenen Daten, die Sie möglicherweise zusammen mit diesem Formular übermitteln. Sofern nicht vor Ort geltende Gesetze verlangen, dass Sie sich identifizieren, ist die Angabe jeglicher personenbezogener Daten durch Sie vollständig freiwillig. Wenn Sie sich identifizieren müssen, besteht die einzige Information, die Sie angeben müssen, aus Ihrem Namen. Je nach Art Ihrer Meldung oder Anfrage können wir Sie auch nach weiteren persönlichen Informationen fragen; ob Sie diese angeben, ist allein Ihnen überlassen. Sie sollten jedoch berücksichtigen, dass Ihre Entscheidung möglicherweise erschweren kann, auf Ihre Bedenken zu reagieren.

Die personenbezogenen Informationen, die Sie angeben, werden ausschließlich für die folgenden Zwecke verwendet: (1) zur Bearbeitung Ihrer Anfrage; (2) für Statistik- und Berichtszwecke nach Entfernung aller identifizierenden Informationen und in aggregierter Form; (3) im Falle des Verkaufs oder der Übertragung aller oder einiger Vermögenswerte von Otis an einen anderen Eigentümer, sowie (4) insoweit dies gesetzlich erforderlich ist. Sie können beantragen, die in diesem System aufbewahrten personenbezogenen Mitarbeiterdaten einzusehen, um sie zu korrigieren, zu ergänzen, oder um Informationen zu löschen, die inkorrekt oder unvollständig sind, sofern dies nicht durch geltende Gesetze untersagt ist. Personenbezogene Informationen können an die Entitäten, Tochterunternehmen und Partnerunternehmen von Otis, zuständige Behörden und Agenturen sowie Serviceanbieter weitergegeben werden, sofern dies durch geltende Gesetze, Regulierungen oder Gerichtsbeschluss zulässig oder erforderlich ist. Otis verlangt von seinen Serviceanbietern vertragliche Zusicherungen zum Schutz der personenbezogenen Informationen von Mitarbeitern im Einklang mit dieser Erklärung. Wie werden Ihre personenbezogenen Informationen niemals verkaufen.

Wir erkennen die gesetzlichen Rechte in verschiedenen Rechtsbereichen (einschließlich der EU und Kaliforniens) an, die in der allgemeinen Datenschutzerklärung von Otis angegeben sind und auf unserer Website zur Einsicht bereitliegen.

Für Mitarbeiter unterliegt die gesamte Kommunikation mit der Ethik- und Compliance-Abteilung, einschließlich dieses Formulars, der hier verfügbaren Datenschutzerklärung für Mitarbeiter. Alle Fragen und Bedenken zu dieser Erklärung und ihrer Anwendung sollten an die Ethik- und Compliance-Abteilung von Otis unter ethics@otis.com oder anonym telefonisch unter der gebührenfreien Nummer 1-833-833-3001 gerichtet werden. Unser Datenschutzteam ist unter privacy@otis.com zu erreichen – dies ist aber kein anonymes Kanal. Wenn Sie von außerhalb der USA, Kanadas oder Puerto Ricos anrufen, müssen Sie zuerst die AT&T Direct Access-Nummer für die USA und dann die aufgeführte 1-800-Nummer wählen. AT&T Direct Access-Nummern finden Sie [hier](#).