

Nosso novo local de trabalho

**UM GUIA PARA PROTEGER
SUA SAÚDE**

OTIS
Made to move you™



Mensagem de Judy Marks	03
Nossos princípios para criar um local de trabalho seguro	04
Seus recursos	05
Protegendo sua saúde: um resumo	06
O que estamos fazendo para reduzir os riscos da COVID-19	07
1. 1. Medidas seguras no local de trabalho	08
2. 2. Higienização e equipamentos de proteção individual (EPIs)	10
3. 3. Distanciamento social e mudanças no espaço de trabalho	11
4. 4. Notificação de exposição e casos confirmados	13
O que esperamos de você	14
1. 1. Monitore sua saúde	14
2. 2. Mantenha uma higiene pessoal adequada	15
3. 3. Siga as regras de distanciamento social	16
4. 4. Fale	16
Perguntas frequentes	17
Monitorando uma situação em andamento	19
Apêndice	20
	20

Recursos visuais de distanciamento social e higiene pessoal



Dica: Clique no ícone azul  para acessar rapidamente diferentes seções e use o botão  Índice no canto superior direito para retornar ao índice.

Mensagem de Judy Marks

Caros Colaboradores,

Gostaria de agradecer por seus esforços incansáveis durante essa pandemia. Seu compromisso, dedicação e resiliência nos lembram de que nossa cultura Otis é forte. Mesmo nos momentos mais desafiadores, acreditamos em nós, nos esforçamos para ser os melhores e somos melhores juntos.

Para avançarmos para a próxima fase de recuperação e iniciarmos o processo de retorno seguro às instalações da Otis, preparamos este guia para informá-los sobre as ações que tomamos para preparar locais, novos processos e estilos de trabalho que todos precisaremos para nos ajustarmos e o que esperamos de cada um de vocês. Todos nós temos um papel importante em manter uns aos outros seguros e saudáveis.

Entendendo que muitas regiões do mundo estão em diferentes estágios no processo de reintegração, algumas ações a serem implementadas podem variar e, caso ocorra, serão comunicadas a você diretamente por sua gerência local. Em todas as nossas unidades, contamos com as orientações de especialistas internos e externos no assunto e seguimos as recomendações de saúde, higiene e segurança da Organização Mundial da Saúde e governos nacionais e locais.

Além disso, sempre levamos em conta nossos valores centrais e normas de segurança a cada decisão durante este processo; eles são fundamentais para a forma como trabalhamos. Eles nos impulsionam a cumprir nossos compromissos, superar as expectativas, servir nossos clientes em tempos desafiadores e adequar a forma como preparamos cuidadosamente nosso retorno ao trabalho presencial.

- **Segurança**, porque sempre colocamos a segurança em primeiro lugar – seja o bem-estar de nossos colaboradores em um local de trabalho ou no chão de fábrica, ou os 2 bilhões de pessoas ao redor do mundo que transportamos todos os dias.
- **Ética**, pois nossa reputação reflete nossos valores e quem somos.
- **Qualidade**, porque o trabalho que fazemos tem um impacto real na vida das pessoas.

Há mais de 167 anos no mercado, já vivenciamos todos os tipos de mercados e eventos históricos – e sempre nos levantamos e reagimos. Estou confiante de que vamos emergir, vencer e prosperar. #SomosOtis.

Cuidem-se!



Judy



SAFETY

ETHICS

QUALITY

Nossos princípios para criar um local de trabalho seguro

Conforme avançamos para a fase de recuperação, é fundamental definir e adotar um conjunto de princípios orientadores. Nossos princípios são propositadamente globais, permitindo que todos os colaboradores, independentemente de sua função ou localização geográfica, tenham confiança para se adequar ao seu novo normal. Baseados em nossas Regras de Segurança e nas orientações fornecidas por agências e especialistas globais de saúde, parceiros comerciais e, mais importante, nas contribuições de cada colaborador e de nossos próprios líderes, os princípios representam como nos comportamos como membros da família Otis.

São eles:



Colocar as pessoas em primeiro lugar

Entendemos as demandas dinâmicas de nossos colaboradores dentro e fora do local de trabalho e adotaremos uma abordagem holística e flexível para atender às suas necessidades pessoais e profissionais.



Ser líderes em nossas comunidades

Aplicamos as melhores práticas de todo o mundo para atender – e, em muitos casos, exceder – os requisitos de segurança, saúde e higiene, viagens e outras políticas e práticas estabelecidas por órgãos governamentais locais, regionais e nacionais.



Priorizar a segurança

Mantemos os mais altos padrões de segurança e fornecemos os suprimentos necessários – EPI, álcool em gel, materiais de limpeza – para ajudar a mantê-los seguros.



Enfrentar um novo normal juntos

Ajudamos em suas necessidades neste novo ambiente e nos comunicaremos com frequência e transparência. Nos comprometemos em permanecer conectados com você à medida que avançamos nas fases de recuperação. Garantir que você esteja informado é fundamental para nosso sucesso conjunto e duradouro.

Clique no ícone para acessar o site



Nossos recursos



Reconhecemos que a transição repentina para o trabalho remoto foi – e talvez continue sendo – difícil para muitos de nós. Também entendemos que mudar nossas rotinas novamente para voltar ao trabalho presencial pode ser igualmente desafiador. Temos vários recursos, incluindo suporte direto de seu RH local, para ajudá-lo a retornar ao trabalho presencial e gerenciar as mudanças no local de trabalho.

Embora os recursos específicos variem conforme a região e o país, em todos os casos temos as ferramentas, programas e especialistas para ajudá-lo, incluindo, entre outros:

- Saúde e bem-estar físico e mental
- Arranjos de trabalho flexíveis
- Benefícios de saúde
- Inclusão e desmistificação de possíveis estigmas
- Treinamento virtual da força de trabalho
- Liderança através da mudança

Além disso, se você ou um membro de sua família quiser conversar com um conselheiro durante esse período, você pode acessar a assistência gratuita e confidencial por meio do Programa de Assistência ao Empregado (PAE).

Em caso de dúvidas, converse com seu supervisor, gerente, RH local ou líder de EH&S. Ou ainda, visite o portal [myHR portal](#), ou entre em contato com a equipe pelo site [otismyhr.com](#).

Se você preferir conversar de forma anônima, nós entendemos. Você pode enviar uma mensagem ou falar com uma pessoa em seu idioma local e a qualquer momento (disponível 24/7) via:

<https://otis.webline.sai360.net>

OU

<https://www.otis.com/en/us/our-company/ethics-compliance/reporting-channels>

Protegendo sua saúde: um resumo

Quando os governos locais começarem a suspender os lockdowns impostos devido à pandemia de COVID-19, veremos mudanças importantes em nossos locais de trabalho e formas de trabalhar. Essas mudanças foram pensadas para protegê-lo. Nossos colaboradores são a base do nosso negócio e, por isso, estamos comprometidos com a sua segurança. As mudanças esperadas foram preparadas para nos manter seguros.

Como nos preparamos



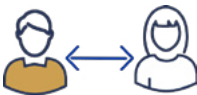
MEDIDAS DE RETORNO SEGURO

- Avaliar e tratar os riscos da instalação e do local de trabalho, incluindo inspeção de ventilação
- Ajustar a equipe no local para minimizar o número de pessoas presentes
- Implementar medição de temperatura nas entradas dos edifícios



HIGIENIZAÇÃO E EPI

- Estabelecer protocolos de limpeza rigorosos; desinfetar locais com exposição confirmada
- Oferecer máscaras faciais conforme exigido por lei e álcool em gel ou sabão para lavar as mãos
- Reduzir o número de pontos de contato físico e contato com superfícies compartilhadas entre pessoas



DISTANCIAMENTO SOCIAL E MUDANÇAS NO LOCAL DE TRABALHO

- Reorganizar as estações de trabalho e implementar marcações no piso para circulação em sentido único no local
- Limitar reuniões presenciais; capacidade máxima deve ser somente o pessoal extremamente necessário
- Eliminar o serviço de alimentação no local ou oferecer kits de refeição "para viagem".



NOTIFICAÇÃO DE EXPOSIÇÃO E CASOS CONFIRMADOS

- Monitorar a presença de pessoas no local; notificar os colaboradores sobre a exposição ao risco conforme necessário
- Em casos confirmados, agir conforme necessário respeitando nossa política de privacidade

O que esperamos de você?

Apesar dessas medidas de segurança tão importantes, precisamos da ajuda de todos os colaboradores para manter a segurança de todos. Veja como você pode ajudar a manter você, seus colegas e seus clientes seguros:



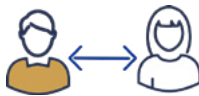
MONITORE SUA SAÚDE

- Meça sua temperatura regularmente
- Se tiver sintomas como febre, tosse ou dificuldade em respirar, fique em casa
- Avise seu supervisor se tiver sintomas



MANTENHA AS MEDIDAS DE HIGIENE ADEQUADAS

- Siga as técnicas adequadas de higiene e lavagem das mãos
- Use máscara / cobertura facial ou outro EPI adequado na presença de outras pessoas
- Desinfete ferramentas e suprimentos diariamente e evite compartilhar com outras pessoas
- Traga suas próprias refeições, se possível



SIGA AS REGRAS DE DISTANCIAMENTO SOCIAL

- Mantenha distância física dos outros
- Use as opções de reunião virtual para se comunicar com clientes e colegas de trabalho
- Limite o tempo de permanência em áreas comuns; dirija-se diretamente para sua área de trabalho



FALE

- Notifique seu supervisor se tiver sintomas ou for diagnosticado com COVID-19
- Converse com seu supervisor, gerente do canteiro de obras ou proprietário do prédio se você se sentir inseguro
- Siga as políticas de privacidade e discriminação da Otis

OTIS

© 2020 OTIS ELEVATOR COMPANY. TODOS OS DIREITOS RESERVADOS.

O que estamos fazendo para reduzir os riscos da COVID-19

Levamos muito a sério nossa responsabilidade de fornecer aos nossos colaboradores um ambiente de trabalho seguro. Antes de reabrir nossos escritórios ou fábricas, ou antes que nossos profissionais de campo retornem ao local de trabalho, tomamos várias medidas para proteger sua saúde e bem-estar.

Nossa abordagem robusta e em várias camadas para impedir a propagação da COVID-19 tem como foco quatro áreas principais:

1

Medidas seguras no local de trabalho

2

Higienização e equipamentos de proteção individual (EPIs)

3

Distanciamento social e mudanças no espaço de trabalho

4

Notificação de exposição e casos confirmados

O que estamos fazendo para reduzir os riscos da COVID-19



01. Medidas seguras no local de trabalho



PESSOAL

Em parceria com a gestão regional, definimos o modelo de pessoal mais adequado para o retorno ao trabalho presencial. A decisão é baseada nas condições, diretrizes e políticas locais e visa minimizar a aglomeração e atender às necessidades de distanciamento social.

O modelo de pessoal mais apropriado para sua unidade pode incluir datas de retorno escalonadas, turnos escalonados, alternância de trabalho remoto e trabalho presencial ou a continuação do trabalho remoto.

Sabemos que alguns colaboradores podem ter situações pessoais que merecem ser avaliadas separadamente ou até um arranjo de trabalho alternativo. Nesses casos, consulte seu RH local conforme necessário.



MEDIÇÃO DE TEMPERATURA

A medição de temperatura em seu local de trabalho deve ser combinada à sua própria autoavaliação de saúde antes de se dirigir ao trabalho todos os dias. Se você se sentir mal ou sua temperatura corporal estiver alta, fique em casa!

Escritórios e Fábrica

- Em locais específicos, exigiremos medição de temperatura nos pontos de entrada do edifício. Quando apropriado, os locais aderirão a um protocolo rigoroso no que se refere à aferição de temperatura. Você receberá instruções claras para o processo nos pontos de medição.
- Faremos o possível para que os pontos de triagem tenham privacidade, distanciamento social adequado, máscaras faciais e higienização frequente. Também forneceremos uma saída discreta para aqueles que forem detectados com temperatura alta, juntamente com higienização imediata.

Campo

Os gerentes de edifícios e propriedades de terceiros podem exigir medição de temperatura separada antes de permitir o acesso a um local, independentemente do protocolo da Otis. Em caso de dúvidas sobre o processo de triagem de terceiros, fale com seu supervisor.

O que estamos fazendo para reduzir os riscos da COVID-19



01. Medidas seguras no local de trabalho

AVALIAÇÃO DE RISCOS

- Todos os nossos escritórios, fábricas e locais de trabalho de campo foram avaliados para identificar e tratar os riscos de COVID-19 para garantir um retorno seguro ao ambiente de trabalho.
- Sempre realizamos avaliações de risco nos locais de trabalho e modificamos nosso protocolo para incluir os requisitos de segurança contra COVID-19 e reforçamos essas atualizações com todos os supervisores.
- Para locais de trabalho de campo, trabalhamos com empreiteiros gerais e proprietários de edifícios, bem como grupos de representantes de funcionários, para garantir que todos os locais estejam prontos para retomar a atividade de acordo com os regulamentos locais.



O que estamos fazendo para reduzir os riscos da COVID-19



Medidas seguras no local de trabalho



Higienização e EPI's



Distanciamento social e mudanças no espaço de trabalho



Notificação de exposição e casos confirmados

02. Higienização e equipamentos de proteção individual (EPIs)



PROTEÇÃO E PROTOCOLOS DE LIMPEZA

- Estabelecemos protocolos de limpeza diários em cada instalação da Otis. Esses protocolos especificam materiais de limpeza aprovados e procedimentos de limpeza para superfícies de alto contato para garantir acesso contínuo a materiais de limpeza.
- Forneceremos álcool em gel para as mãos nas entradas dos prédios e nas áreas comuns, com sinalização lembrando que você deve lavar ou higienizar as mãos regularmente.
- Continuaremos desinfetando cuidadosamente todas as instalações com exposição confirmada à COVID-19.
- Sempre que necessário, forneceremos máscaras faciais, bem como instalações e suprimentos adequados para limpeza e higienização das mãos.



VENTILAÇÃO

- Verificamos a ventilação do edifício para garantir que tal sistema forneça qualidade e circulação de ar adequadas e atenda aos requisitos e recomendações de organizações de saúde locais e globais.
- Quando necessário, aumentamos a capacidade de filtragem de ar de nossos equipamentos atuais.



REDUÇÃO DO CONTATO

Desenvolvemos práticas para diminuir os pontos de contato e reduzir o contato físico com essas superfícies, por exemplo, deixar as portas internas abertas ou instalar tecnologia de abertura de portas sem toque.



Observação: Códigos de segurança pública, códigos de construção, leis aplicáveis e requisitos de segurança não serão comprometidos.

O que estamos fazendo para reduzir os riscos da COVID-19



03. Distanciamento social e mudanças no espaço de trabalho



DISTANCIAMENTO SOCIAL

- Seguiremos as diretrizes do governo local e da organização de saúde para distanciamento social. Sua unidade pode controlar o fluxo de tráfego usando marcadores de piso para circulação de sentido único e implementando rotas exclusivas de "entrada" e "saída".
- Em alguns casos, os pontos de entrada do prédio podem ser restritos para facilitar o rastreamento daqueles que entram no prédio e direcioná-los para os pontos de medição de temperatura obrigatórios.
- Quando necessário, podemos reorganizar mesas, estações de trabalho individuais e móveis para garantir o distanciamento social e desencorajar reuniões em áreas comuns, como máquinas de café, máquinas de venda automática e refrigeradores de água.
- Também podemos providenciar uma barreira de proteção para as estações de segurança.
- Somente visitantes considerados essenciais para os negócios serão autorizados a entrar no edifício, devendo seguir os mesmos protocolos de medição de temperatura e segurança. Em alguns casos, visitantes não pertencentes à Otis deverão assinar um termo de responsabilidade para entrar nos edifícios da Otis.



REUNIÕES PRESENCIAIS

- Restringiremos viagens e grandes reuniões àqueles considerados críticos para os negócios e seguiremos as diretrizes locais que limitam o número de pessoas nas reuniões.
- Solicitaremos que as reuniões internas presenciais sejam realizadas via teleconferência, cujo equipamento ou tecnologia será fornecida. As reuniões por telefone e vídeo continuarão sendo os métodos preferenciais de comunicação.
- Para reuniões presenciais críticas, limitaremos a capacidade e exigiremos que os participantes usem máscaras faciais. As cadeiras em excesso serão removidas para garantir o distanciamento social adequado.

O que estamos fazendo para reduzir os riscos da COVID-19

1

Medidas seguras no local de trabalho

2

Higienização de EPI's

3

Distanciamento social e mudanças no espaço de trabalho

4

Notificação de exposição e casos confirmados

03. Distanciamento social e mudanças no espaço de trabalho



SERVIÇO DE ALIMENTAÇÃO

- Em alguns locais, podemos não mais servir refeições. Recomendamos aos colaboradores que tragam suas próprias refeições e comam em suas próprias mesas ou em estações de trabalho individuais.
- Eliminaremos os locais de preparação personalizados na maioria das unidades e ofereceremos kits de refeição "para viagem", embalagens e utensílios descartáveis e máquinas de pagamento sem toque.
- Implementaremos distanciamento social e barreiras de proteção para as filas de pagamento e os caixas do refeitório.
- Onde houver necessidade de assentos no refeitório, implementaremos o distanciamento social necessário, organizando adequadamente e removendo o excesso de assentos.



O que estamos fazendo para reduzir os riscos da COVID-19

1

Medidas seguras no local de trabalho

2

Higienização e EPI's

3

Distanciamento social e mudanças no espaço de trabalho

4

Notificação de exposição e casos confirmados

4. Exposição e notificação de casos confirmados



- Implementaremos o monitoramento diário de presença, como leitores de crachá de ponto de entrada, em alguns locais. Essa medida serve para nos ajudar a notificar as pessoas em caso de exposição ao vírus no prédio.
- Estabelecemos uma política rígida de atendimento em casos confirmados. A equipe e os gerentes de RH da Otis continuarão a seguir esta política, bem como a política de privacidade da Otis.



O que esperamos de você

Além das medidas que tomamos como organização para oferecer um ambiente de trabalho seguro para nossos colaboradores, cada um de vocês desempenha um papel importante para manter uns aos outros seguros. Pedimos que você tome as seguintes medidas para garantir a saúde e segurança coletiva ao retornar ao trabalho presencial.

1

Monitore sua saúde

2

Mantenha uma higiene pessoal adequada

3

Siga as regras de distanciamento social

4

Fale



01. Monitore sua saúde

- Monitore sua temperatura e sintomas antes de vir para o trabalho e fique em casa se tiver uma temperatura elevada ou não se sentir bem.
- Se você apresentar algum sintoma de COVID-19, siga as instruções da autoridade de saúde local para procurar atendimento médico e avise seu supervisor.
- Se você tiver sintomas no trabalho, avise seu supervisor imediatamente e volte para casa o mais rápido possível.



Observação: A Otis não tolerará discriminação ou retaliação no local de trabalho contra qualquer colaborador por relatar um caso suspeito ou confirmado de COVID-19.

O que esperamos de você

02. Mantenha uma higiene pessoal adequada

Todos devem seguir as diretrizes da organização de saúde local e da própria unidade quanto à higiene pessoal. Conforme mencionamos, forneceremos álcool em gel para as mãos, máscaras faciais e outros EPIs necessários. Recomendamos aos colaboradores que tragam suas próprias refeições e comam em suas próprias mesas ou em estações de trabalho individuais.

Escritórios e Fábricas:

- Não compartilhe mesas, estações de trabalho individuais ou qualquer material de escritório ou equipamento com outras pessoas. Limite o uso de impressoras compartilhadas somente para o que for estritamente necessário e lave as mãos ou use álcool em gel para higienizar as mãos imediatamente após tocar nos botões da impressora.

Campo:

- Faça a desinfecção diária das ferramentas do local de trabalho, ferramentas, EPI (cintos de segurança, capacetes, luvas, uniformes de trabalho, etc.) e outros equipamentos utilizados sem luvas.
- Não compartilhe suas ferramentas manuais com mais ninguém. Se for inevitável, as ferramentas devem ser devidamente desinfetadas antes de tocá-las.



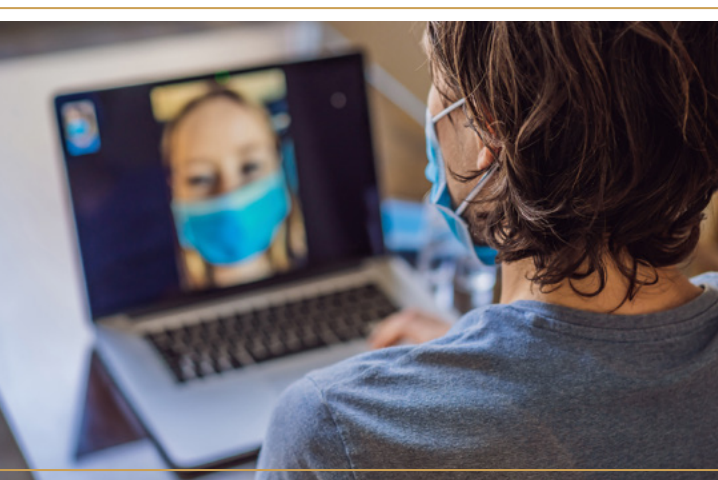
O que esperamos de você

03. Siga as regras de distanciamento social

- Sempre use máscara facial quando estiver em público e não for possível manter o distanciamento no trabalho.
- Mantenha pelo menos 2 metros de distância entre você e os demais, mesmo quando estiver usando máscara facial.
- Siga as diretrizes da organização de saúde local e da própria unidade referente a outras medidas de distanciamento social e uso de EPI. Notifique seus líderes locais do Jurídico, RH ou EH&S se não puder seguir qualquer uma dessas diretrizes.
- Para se comunicar com os clientes, use o telefone o máximo possível. Permita somente a entrada daqueles visitantes considerados essenciais para os negócios.
- Sempre que possível, faça as reuniões internas por meios alternativos, como a tecnologia de teleconferência. Para reuniões presenciais, convoque somente as pessoas consideradas críticas para os negócios.
- Minimize o risco potencial de exposição indo diretamente para sua área de trabalho, minimizando o contato direto com colegas ou outros profissionais e deixando o local logo após finalizar o trabalho.
- Tente não aglomerar em áreas comuns, como cafeteiras, máquinas de venda automática e bebedouros. Siga práticas rigorosas de distanciamento social em outras áreas comuns, como cozinhas e banheiros.
- Se comer no refeitório, respeite o distanciamento social e as diretrizes de higiene adequada. Não compartilhe seus utensílios, recipientes ou alimentos com outras pessoas.



Observação: Códigos de segurança pública, códigos de construção, leis aplicáveis e requisitos de segurança não devem ser comprometidos.



04. Fale

- Notifique seu supervisor ou RH local se estiver se sentindo mal.
- Converse com seu supervisor se você se sentir inseguro no local de trabalho devido a preocupações com a COVID-19.
- Forneça feedback sobre as medidas em vigor ou se você tiver sugestões de melhoria.

Perguntas frequentes

Visite nossa [página de resposta à COVID-19 em Otis.com](#) para saber mais sobre como estamos lidando com novos riscos à saúde, intensificando a ajuda nas comunidades onde estamos inseridos e para ler mensagens importantes compartilhadas com nossos clientes e passageiros.

1. Como saberei quando devo retornar ao trabalho presencial?

As datas de retorno variam dependendo dos locais e, às vezes, das equipes e departamentos. Seu Gerente Geral Regional, Diretor Administrativo, Líder Local ou Líder Regional de Operações de Campo enviará as informações sobre datas de retorno, ações a serem tomadas e quaisquer novos protocolos ou formas de trabalho.

2. Todos estão voltando ao trabalho presencial?

Cada região, país ou operação implementará planos e protocolos de retorno ao trabalho presencial com base em sua situação atual, regras ou diretrizes locais e necessidades específicas. Os planos podem incluir: datas de retorno escalonadas, horários de início escalonados, dias alternados no escritório ou continuidade do trabalho remoto se o trabalho permitir. As equipes de liderança locais tomarão essas decisões com base no que funciona melhor para garantir sua segurança e atender às necessidades de nossos clientes.

3. O que preciso fazer antes de retornar ao trabalho presencial?

As etapas que você precisa seguir antes de retornar podem variar dependendo da sua localização, mas podem incluir o automonitoramento da saúde e medição de temperatura. Você receberá orientação sobre as ações necessárias em sua unidade diretamente de sua gerência local.

4. O que está sendo feito para garantir que os locais de trabalho sejam seguros?

A Otis está tomando medidas em todos os nossos escritórios e fábricas para implementar as práticas de distanciamento social, fornecer EPI e seguir as orientações de saúde e higiene pessoal de acordo com os avisos de saúde e segurança dos governos nacionais e locais e da Organização Mundial da Saúde (OMS). Essas etapas incluem protocolos de limpeza aprimorados, adição ou expansão de estações e materiais de limpeza e higienização das mãos em todas as instalações, medições de temperatura e outras ações, conforme necessário e onde permitido, para proteger sua saúde e segurança e impedir a transmissão do vírus.

5. E se eu ainda não me sentir confortável em voltar ao trabalho presencial?

We understand that some colleagues may be hesitant to return to on-site work. If you have concerns, share them with your supervisor and discuss arrangements for addressing these concerns.

6. Haverá medição de temperatura no local?

Dependendo da sua localização e dos regulamentos locais, as verificações de temperatura podem ser obrigatórias ou apenas recomendadas. Nesses casos, você receberá instruções claras no local. Todos os resultados permanecerão privados e confidenciais.

Perguntas frequentes

7. Como a Otis protegerá minha privacidade e informações relacionadas à saúde?

Reconhecemos que as informações de saúde são informações pessoais confidenciais que requerem um gerenciamento cuidadoso. A medição de temperatura será realizada garantindo o máximo de privacidade possível no local. Não registraremos as temperaturas, a menos que exigido por lei ou regulamento local. Se a medição de temperatura ocorrer no local, usaremos essas informações apenas para liberar – ou não – acesso às instalações. Se o acesso for negado, caberá a você notificar seu gerente; seu gerente fornecerá mais orientações. Se o resultado do seu teste de COVID-19 for positivo, você deve relatar avisar seu gerente para fins de rastreamento de contatos. Notificaremos os colaboradores que alguém no escritório ou local de trabalho recebeu um diagnóstico confirmado de COVID-19 (não informaremos o nome). Essa notificação é necessária para rastrear contatos próximos e garantir que os colaboradores tenham as informações necessárias para tomar as precauções necessárias.

8. O que acontece se um funcionário em um escritório ou local de trabalho for infectado pela COVID-19?

Estabelecemos protocolos claros para responder a uma exposição confirmada de COVID-19 no local. Se alguém for diagnosticado com COVID-19 por um profissional médico, rastreamos imediatamente os contatos próximos no local de trabalho e os notificaremos sobre a possível necessidade de testes ou período de isolamento de 14 dias. Todas as medidas possíveis devem ser tomadas para proteger a privacidade de todos os afetados. As pessoas afetadas deverão seguir as diretrizes de retorno ao trabalho presencial. Também garantiremos que todos os escritórios ou fábricas afetados sejam isolados adequadamente e as superfícies de trabalho sejam desinfetadas para eliminar a possível contaminação cruzada.

Monitorando uma situação em andamento

Em resposta à pandemia, as equipes de força-tarefa da Otis foram criadas para prestar suporte aos líderes e colaboradores em nossas unidades e locais de trabalho no mundo todo. Alinhadas aos regulamentos de saúde locais e globais, essas equipes desempenham um papel fundamental ao oferecer experiência e preparar recomendações bem fundamentadas para nossa estratégia de resposta, recuperação e retorno aos locais de trabalho.

Juntos, os líderes globais, regionais e locais continuarão trabalhando para compartilhar as melhores práticas, formalizar estruturas e orientar de maneira simples e eficaz, reconhecendo a flexibilidade necessária para seguir ordens e políticas nacionais, regionais e locais.

Como vimos, o momento e a gravidade da pandemia variam de acordo com o local. Da mesma forma, o processo pelo qual voltamos ao trabalho presencial será dinâmico. Cada local deve se adaptar e apresentar orientações específicas em parceria com os departamentos Jurídico, EH&S, Recursos Humanos e liderança locais.

Nossa prioridade sempre foi – e continuará sendo – a saúde e segurança de cada colaborador. Veja abaixo a estrutura da nossa força-tarefa e como essas equipes se unem para contribuir com as mudanças que criarão um ambiente seguro para todos nós:



Apêndice

Recursos visuais de distanciamento social e higiene pessoal

Para nós, sua saúde e segurança estão sempre em primeiro lugar e, por isso, algumas das novas práticas de segurança que estamos implementando podem ser um ajuste para seu retorno ao trabalho presencial.

Para ajudá-lo a se familiarizar com as novas medidas nos locais de trabalho, criamos alguns informativos visuais simples. Você também pode baixá-los para seu próprio uso.



Download do informativo para profissionais de campo

Download do informativo para escritório e fábrica

Download dicas de higiene para a saúde



Made to move you™

OTIS

