



Global Anti-Human Trafficking og Human Rights erklæring

RAPPORTERINGSPERIODE FOR ÅRET SOM AVSLUTTES 31. DESEMBER 2024

OTIS

INNLEDNING

Denne erklæringen om global menneskehandel og menneskerettigheter («erklæringen») gjelder Anti-Human Trafficking¹ og menneskerettighetsprogrammet («programmet») som Otis, inkludert dets datterselskaper, har implementert i henhold til Storbritannias Modern Slavery Act (), Australian Modern Slavery Act (2018), Norwegian Transparency Act (2022) , tvangsarbeid og barnearbeid i Canadian Supply Chain (2023), Swiss Conflict Act (2021), Swiss Child Ordinance Act), og Child Ordinance (2015), og Human Rights Act) og alle andre relevante lovbestemmelser, inkludert våre ulike forpliktelser og tiltak for å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår på tvers av vår virksomhet og forsyningskjede.

OTIS AS er et datterselskap av Otis Worldwide Corporation («selskapet», «Otis», «vi», «oss», «vår»). Informasjonen i denne erklæringen beskriver Otis' program i løpet av regnskapsåret som avsluttes 31. Desember 2024 («rapporteringsperioden») og tiltakene vi har iverksatt i løpet av rapporteringsperioden for å redusere risikoen for menneskehandel og andre menneskerettighetsrisikoer i vår globale forsyningskjede.

Otis AS og Otis Worldwide Corporation følger de samme retningslinjene og prosessene og har mange felles leverandører, og derfor gir denne erklæringen en konsolidert beskrivelse av handlingene vi har gjort på dette området.

Otis er verdens ledende heis- og rulletrappbedrift innen produksjon, installasjon og service. Vi betjener kunder i over 200 land og territorier rundt om i verden. Otis har global skala og lokalt fokus, med over 1 400 avdelinger og kontorer, og en direkte fysisk tilstedeværelse i mer enn 70 land.

Vårt firma er organisert i to segmenter, nytt utstyr og service. Gjennom vårt nye utstyrsegment designer, produserer, selger og installerer vi et bredt spekter av passasjer- og fraktheiser, samt rulletrapper og rullebaner for boliger, kommersielle og infrastrukturprosjekter. Våre nye utstyrs kunder inkluderer eiendomsutviklere og byggherrer og generelle entreprenører som utvikler og / eller designer bygninger for bolig, kommersiell, detaljhandel eller blandet bruk.

Gjennom vårt Service-segment utfører vi vedlikeholds- og reparasjonstjenester, samt moderniseringstjenester for oppgradering av heiser og rulletrapper². Servicekundene består vanligvis av bygningseiere, anleggsledere, boligforeninger og offentlige etater som driver bygninger der heiser og rulletrapper er installert.

På grunn av den globale og distribuerte naturen til vår virksomhet, samarbeider vi med et nettverk av flere tusen leverandører globalt for å fremme en robust og ansvarlig forsyningskjede og redusere potensielle driftsforstyrrelser. Disse omfatter produkt/direkte og ikke-produkt/indirekte leverandører samt underleverandører, hver med sine egne underkategorier som vist i tabell 1. Vi er avhengige av ca. 450 nøkkelleverandører for vår produksjonskjede.

Tabell 1

Direkte	Elektro og elektronikk Mekanisk Råmateriale
Indirekte	Digital teknologi og telekom Flåte Logistikk MRO, emballasje og kapitalvarer Kontorprodukter og -tjenester Profesjonelle tjenester Eiendomsforvaltning og eiendomsforvaltning Reise Energi, energi, gass og kjemikalier
Underleverandør	Generell underleverandør Yrkesfaglige spesialister

For ytterligere informasjon om våre bransjer, produkter, organisasjonsstruktur og forsyningskjede, se [«virksomhet»-delen i form 10-K](#), vår [årsrapport](#) og [vår nettside](#).

Å INTEGRERE ANSVARLIG VIRKSOMHET I MÅTEN VI JOBBER PÅ

Styresett og ansvarlighet

Hos Otis veileder [våre absolutte](#) sikkerhet, etikk og kvalitet oss i våre beslutninger. De er grunnleggende for hvem vi er og hva vi streber etter å oppnå. De definerer oss, forener oss, former hvordan vi jobber og skiller oss ut. For å sikre ansvarlighet, opprettholder vi

høye standarder for styring, etikk og integritet implementert gjennom sterk internkontroll, konsekvent opplæring og kollega og leverandør engasjement. Styret i Otis og dets komiteer har omfattende gjennomgang og oversikt over bærekraftstemaer, der styrets nominasjoner og styringskomité har hovedtilsyn med de fleste av disse temaene, inkludert menneskerettigheter.

For å lære mer om eierstyring og selskapsledelse på Otis, vennligst besøk [Otis Investors nettside](#) for å få tilgang til:

- [Styringsdokumenter](#)
- [SEC-innleveringer, inkludert vår siste form 10-K og Proxy Statement](#)
- [Vedtekter](#)
- [Det absolutte](#)

Politikk

Sammen med det ovennevnte er våre [Otis absolutter](#) av sikkerhet, etikk og kvalitet grunnlaget for alt vi gjør og former vårt arbeid og skiller oss fra hverandre. De styrer hvordan vi tenker, hvordan vi tar beslutninger og hvordan vi handler hver dag, overalt. Absoluttene etablerer standarder for oppførsel og muliggjør etisk, verdibasert beslutningstaking for alle. Vi har kodifisert våre absolutter av sikkerhet, etikk og kvalitet i «Otis absolutes», en etiske kodeks som gjelder for alle Otis-kolleger globalt og Otis-styret. Otis absolutes suppleres med spesifikke selskapspolitikker, praksis og prosedyrer for ytterligere å implementere absoluttene. De dekker temaer som antitrust, antikorrupsjon, internasjonal handel, andre viktige risikoområder for overholdelse og vår [kompromissløse forpliktelse til](#) menneskerettigheter.

Det er gjennom vårt fokus på styring og ansvarlighet at vi opprettholder de høyeste etiske standarder, beskytter personlig helse og sikkerhet, og driver forretninger med integritet. Vi streber etter å sikre at våre kolleger, leverandører og andre vi jobber med, overholder de samme prinsippene.

Vi er forpliktet til å beskytte menneskerettighetene og redusere risikoen for menneskehandel i Otis og i vår globale forsyningskjede, og vi krever det samme fra våre leverandører. Vår Otis Human Rights Position Statement, publisert på vår nettside, oppsummerer vår forpliktelse til menneskerettigheter. Vi støtter Otis-kollegers rettigheter og forplikter oss til å overholde lokale lover om organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger. Vi har også relasjoner til fagforeninger og samarbeidsråd i de regionene vi opererer i. Vi prioriterer våre kollegers trivsel og tilbyr rettferdige ansettelsesforhold. Vi følger lokale arbeidslover som omhandler arbeidstid, minstelønn, forsikringsdekning av

arbeidsrelaterte ulykker, sluttvederlag og andre ansettelsesbestemmelser (inkludert overtid og sykepenges). Vi tilbyr også fleksible arbeidsordninger til kvalifiserte lønnede kolleger. Vi gjennomfører globale lønnsanalyser for å sikre at våre ikke-faglige kolleger blir betalt i henhold til deres evner, ansvar, kvalifikasjoner, arbeidssted og erfaring. I tillegg til grunnlønn er en del av vår ikke-faglige arbeidsstyrke kvalifisert for kortsiktige insentivbonuser og langsiktig insentivlønn i form av aksjepriser.

Vi respekterer verdien av å øke bevisstheten som en kritisk spak for å redusere risikoen for brudd på menneskerettighetene, og derfor fortsette våre opplæringsinitiativer. Vi tar også sikte på å identifisere og redusere risiko ved etablering av prosesser og kontroller som er fastsatt i ulike retningslinjer. Noen av disse politikkene er:

- [Vår kompromissløse forpliktelse til menneskerettigheter i Otis](#)
- [Menneskerettighetspolitikk som styrer Otis Supply Chain](#)
- [Konfliktmineraler som styrer Otis Supply Chain](#)
- [Leverandørkode og utførelse](#)

Leverandørenes etiske retningslinjer

En robust og ansvarlig forsyningskjede er avgjørende for vår driftseffektivitet. Leverandører leverer direkte materialer, for eksempel råvarer og komponenter for nytt utstyr og tjenester; indirekte tjenester, som logistikk, flåtekjøretøy, profesjonelle tjenester; og underleverandører som bistår med heis- og/eller rulletrappanlegg. Våre etiske retningslinjer for leverandører og standard kjøpsbetingelser er to måter vi kommuniserer våre forventninger til våre leverandører på.

Leverandørens retningslinjer for god oppførsel er tilgjengelig på 33 språk på [Otis.com](#). Retningslinjene holder våre leverandører ansvarlige for de samme standardene vi etablerer for oss selv, og starter med våre absolutte krav til sikkerhet, etikk og kvalitet. Vi krever at våre leverandører:

Spesielt for sikkerheten

- Sikre et trygt og sunt arbeidsmiljø, inkludert rimelig arbeidstid og vilkår for leverandørenes ansatte og besøkende til deres nettsted.
- Overholde alle gjeldende EH&S-regler og -forskrifter.
- Leverer produkter og tjenester med sikkerhet som et viktig veiledende prinsipp.
- Gjennomføre ende-til-ende-operasjoner på en miljøvennlig måte.

Spesielt for **etikken**

- Respektere de grunnleggende rettighetene og frihetene til alle personer som berører sin forretningsvirksomhet, behandle alle personer rettferdig med verdighet og respekt, og overholde alle rettferdige arbeidspraksis, inkludert:
 - Alt arbeid utføres frivillig uten tvangsarbeid.
 - Rette seg etter FNs (FN) konvensjon nr. 138 om barnets rettigheter og den internasjonale arbeidsorganisasjons (ILO) konvensjon nr. 182 om de verste former for barnearbeid, med strengere nasjonale lover til enhver tid gjeldende.
 - Betal alle arbeidstakere en levende lønn og ytelser som oppfyller eller overstiger gjeldende minstelønn og gir lik lønn for likt arbeid.
 - Sørge for at arbeidstiden er rimelig og ikke overstiger den maksimale arbeidstiden som er fastsatt ved lov.
 - Respektere anti-korrupsjon (inkludert anti-bestikkelse), rettferdig konkurranse og antitrustregler.
 - Respektere de legitime eiendomsrettighetene og immaterielle rettighetene (IP) til Otis og andre.



Spesielt for **kvalitet**

- Ha kvalitetssikringsprosesser og kontroller for å identifisere feil, varsle Otis og rette opp slike feil for å sikre levering av produkter og tjenester som oppfyller alle kontraktsmessige, juridiske og regulatoriske krav.
- Fullføre alle krav til inspeksjon og prøving som utføres av behørig autoriserte og kvalifiserte personer.
- Fullfør nødvendige sertifiseringer nøyaktig.

Vi krever også at våre leverandører:

- Gi regelmessig opplæring til sine ansatte og utføre rimelig aktsomhet for å sikre overholdelse av leverandørens etiske retningslinjer.
- Sikre rettidig rapportering av både faktiske og mistenkte brudd på leverandørens etiske retningslinjer.
- Fremme et miljø der juridiske og etiske problemstillinger kan tas opp uten frykt for gjengjeldelse, herunder gjøre rapporteringskanaler tilgjengelige for kolleger og forretningspartnere.

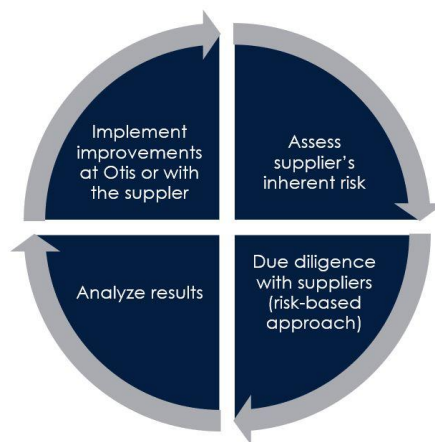
- Samarbeide med våre forespørsler om informasjon og støtte Otis i enhver etterforskning.

Otis-leverandører er kontraktsmessig forpliktet til Leverandørens etiske retningslinjer gjennom våre standard kjøpsbetingelser, som krever at leverandører overholder alle gjeldende lover og forskrifter, og at de vedtar og overholder interne etiske retningslinjer eller etikk og en samsvarspolicy som minst tilfredsstiller prinsippene som er angitt i våre leverandørregler. Otis forbeholder seg retten til å si opp kontrakter med leverandører som begår brudd på lover knyttet til grunnleggende arbeidsforhold eller menneskerettigheter.

DUE DILIGENCE-PROSESSER

Otis har en risikobasert tilnærming til å oppdage og avskrekke menneskehandel og andre risikoer for menneskerettighetene i vår forsyningskjede. Denne tilnærmingen inkluderer å identifisere og vurdere områder av potensiell iboende risiko, gjennomføre leverandørdue diligence og dempe områder av eksponering når vi identifiserer muligheter til å gjøre det.

Otis er medlem av Responsible Business Alliance (RBA) på supporternivå, Responsible Labor Initiative (RLI) og Responsible Minerals Initiative (RMI). Vi bruker kunnskap og tjenester som er tilgjengelige gjennom vårt medlemskap for å avgjøre hvilke produkt- og tjenestekategorier og steder som iboende kan ha høyere risiko for menneskehandel eller andre brudd på menneskerettighetene. For å ytterligere vurdere potensielle risikoer i vår egen forsyningskjede bruker vi en risikobasert tilnærming for å gjennomføre ytterligere due diligence som begynner med en leverandørundersøkelse. Dette resulterer i et regelmessig, konsolidert utvalg av våre høyeste risiko, topputgifter og strategiske leverandører som skal undersøkes med hensyn til deres menneskerettighetspolitikk og praksis. Ved avslutningen av undersøkelsen analyserer vi resultatene og vurderer forbedringsmuligheter for programmet og i forsyningskjeden vår.



Vi går gjennom den iboende risikoprofilen og resultatene fra undersøkelsen med ledere i leverandørkjeden, juridiske organisasjoner og samsvarsorganisasjoner som fremhever viktige observasjoner, inkludert: Statusen til den undersøkte leverandørens menneskerettighetsprogram og -politikk, geografisk plassering (land med høyere risiko



for brudd på menneskerettighetene) og arten av leverandørens virksomhet (for eksempel hvis de er engasjert i varer eller tjenester som anses å ha høyere iboende risiko).

Som et supplement til disse prosessene, la vi i 2024 inn spørsmål om menneskerettigheter i forbindelse med gjennomgang av kilder for nye globale sourcing-arrangementer. Vi forbedret også våre interne leverandørvurderinger for strategiske leverandører ved å legge til spørsmål for å score leverandører på deres arbeid med bærekraftsrapportering. I tillegg fortsetter vi å overvåke den globale lovgivningsutviklingen for å sikre at programmet vårt forblir oppdatert, kompatibelt og tilfredsstillende de verdier og forventninger som er fastsatt i Otis absolutter.

RISIKOVURDERING AV VÅR VIRKSOMHET OG FORSYNINGSKJEDE

Som beskrevet i avsnittet «due diligence» ovenfor, identifiserer vi scenarier i vår forsyningskjede som kan ha høyere risiko for menneskehandel eller andre menneskerettighetsbrudd ved å bruke en kombinasjon av iboende risikovurderinger og risikobasert due diligence. Prosessen resulterer i et konsolidert utvalg av våre høyeste risiko, topputgifter og strategiske leverandører.

Som et resultat av vår evaluering, bekreftet vi at våre scenarier med høyere risiko forblir primært innenfor ulisensierte bransjer, og på grunn av vår virksomhet innen byggebransjen, fortsetter vi å ta spesielt hensyn til de underleverandører som støtter installasjon og service av våre heiser på grunn av økt sikkerhetsrisiko i deres miljø.

TILTAK FOR Å REDUSERE RISIKO

8

Otis har implementert flere due diligence-krav for å bidra til å redusere risikoen i forsyningskjeden vår. For å begynne med må alle leverandører fjerne screening fra

avviste parter før vi tar kontakt med dem. Screeningverktøyene vi bruker, varsler oss hvis en leverandørs navn står på en internasjonal overvåkningsliste. Overvåkningslisten inneholder ulike globalt rapporterte sanksjoner, inkludert de med ulovlige menneskerettighetsbrudd. Alle potensielle funn må gjennomgå av juridisk for å avgjøre om det foreslåtte engasjementet er tillatt å fortsette. Etter det første engasjementet utføres screening regelmessig med et automatisert verktøy for å overvåke endringer.

Potensielle leverandører av visse tjenester som anses å være høyere risiko for korrupsjon, inkludert bestikkelser, må vurderes ved hjelp av ytterligere due diligence. Denne due diligence oppdateres på en gjentakende basis.

For å bidra til å fremme sikkerhet, er en grunnleggende menneskerettighet, leverandører som tilbyr tjenester som inkluderer fysisk arbeid, for eksempel heising, løfting og andre typer byggearbeid, pålagt å gå gjennom et ekstra lag med due diligence som inkluderer en vurdering av underleverandørens evne, erfaring og evne til å utføre arbeidet på en sikker og miljømessig forsvarlig måte. Denne due diligence må være gjennomført før første bruk av underleverandøren og gjentas minst hvert annet år deretter.

Utdanne og engasjere kolleger og felpartnere

Sikkerhet er en grunnleggende menneskerettighet, og vi anerkjenner viktigheten av opplæring i å bidra til å beskytte arbeidstakere. Otis fagfolk og underleverandører deltar i opplæring og andre pedagogiske aktiviteter for å styrke viktigheten av våre [sikkerhet Cardinal regler](#) gjennom virkelige eksempler og delte kolleger tidligere erfaringer. Våre grunnleggende prinsipper for arbeidssikkerhet er kardinalreglene. Vi krever at våre fagfolk og underleverandører følger våre Cardinal-regler for å håndtere farer i vår bransje - fra å unngå fall i heisveien, kontrollere utstyrsbevegelser under service, til å overholde elektrisk sikker arbeidspraksis. Vi holder også en årlig sikkerhetskampanje – Season of Safety – for alle Otis-kolleger og underleverandørpartnere, som dekker ulike sikkerhetstemaer hvert år.

Vi krever at våre underleverandører oppfyller Otis krav til bruk av kun utdannet og autorisert personell, overholdelse av Otis metoder og sikkerhetskrav, og andre kritiske elementer. Vi har en detaljert flid prosess for å sikre at vi bare samarbeider med selskaper som oppfyller våre strenge forventninger. Vi vurderer underleverandørrisiko på aktive arbeidssteder gjennom førststartinspeksjoner og revisjoner for forebygging av dødsfall. I tillegg vurderer vi årlig underleverandørselskapsrisiko for å identifisere

underleverandører med høyere risiko, og vi utvikler individualiserte underleverandørhandlingsplaner som vi sporer på lokalt og regionalt nivå og gjennomgår på globalt nivå.

Alle kolleger og underleverandører har myndighet med Stop Work Authority (SWA). Enhver kollega eller underleverandør kan når som helst stoppe arbeidet på enhver jobb, under enhver aktivitet, hvis de har et sikkerhetsproblem - og deretter ta opp bekymringen uten risiko for gjengjeldelse.

Tilsyn og plikt til å rapportere mistenkte eller faktiske brudd

RMI utfører vurderinger på vegne av sine medlemmer. Deres flaggskipprogram, Responsible Minerals Assurance Process (RMAP), bruker en uavhengig tredjepartsvurdering av styringssystemer og sourcing-praksis for å validere samsvar med [RMAP-standarder](#). Vurderingen benytter en risikobasert tilnærming for å validere smelteverkers styringsprosesser på selskapsnivå for ansvarlige mineralinnkjøp.

RMAP-standardene er utviklet for å møte kravene til organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling («OECD») Due Diligence Guidance, europaparlaments- og rådsforordning (EU) 2017/821 og US Dodd-Frank Wall Street Reform og Consumer Protection Act.

Otis gjennomfører også generelle revisjoner på stedet av utvalgte leverandører etter behov for å overvåke leverandørenes etterlevelse av kvalitetskrav, leveringsprestasjoner og andre kontraktsforpliktelser i et forsøk på å redusere risiko. Selv om disse revisjonene i dag ikke spesifikt går gjennom leverandørers menneskerettighetspraksis, er våre ansatte opplært og pålagt å rapportere problemet i tide ved hjelp av de definerte [rapporteringskanalene](#) der problemet vil bli rutet for videre undersøkelse og riktig løsning. I tillegg krever vår leverandørkode at leverandører umiddelbart varsler Otis hvis de mistenker eller blir oppmerksomme på uredelighet knyttet til Otis virksomhet ved hjelp av de samme rapporteringskanalene. Leverandørene er videre pålagt å legge til rette for rettidig oppdagelse, undersøkelse og rapportering av faktiske eller mistenkte feil og iverksette hensiktsmessige korrigerende tiltak.



REMEDIERING

Når en mistenkt eller faktisk overtredelse blir identifisert, eller hvis tiltak vi vurderer å iverksette for å redusere risikoen for brudd på menneskerettighetene har potensial til å påvirke sårbare arbeidstakere negativt, gjennomfører vi en grundig undersøkelse og iverksetter korrigerende tiltak etter behov, inkludert involvering av rettshåndhevelse der omstendighetene tilsier det.

OPPLÆRING OG KAPASITETSBYGGING

Til Otis' ansatte

For å øke bevisstheten om policykrav og samsvarisiko, inkludert de som gjelder beskyttelse av menneskerettigheter, fokuserer vi på ledelseskommunikasjon, opplæring på nettet og personlig, og initiativer som Otis Ethics Talk.

Etikk Talk er et årlig initiativ på Otis designet for å gi veiledere verktøy til å lede en gjennomtenkt etikk samtale med sine team om Otis absolutes og hvordan våre Otis verdier veileder beslutningstaking når de står overfor etiske dilemmaer.

Compliance Training: Otis vedtar en risikobasert tilnærming for vårt compliance-opplæringsprogram. Vi tilbyr kvartalsvis nettbasert opplæring innen temaer som menneskerettigheter, moderne slaveri, menneskehandel, antitrust, interessekonflikter, interessekonflikter, beskytte bedriftsdata, cybersikkerhet, databeskyttelse, anti-trakassering og diskriminering, og anti-korrupsjon og anti-bestikkelse. I tillegg krever vi at våre funksjonærer bekrefter gjennom en årlig sertifisering at de har lest, forstått og er forpliktet til å overholde Otis absolutter og Otis politikk.

For leverandører

Vi erkjenner viktigheten av opplæring i å bidra til å redusere risikoen for brudd på menneskerettighetene. Det er avgjørende å øke bevisstheten om risiko- og reduksjonsmulighetene. Som sådan, for å dele denne kunnskapen, inkluderte vi bærekraftopplæring på årets Otis globale leverandørkonferanse. Vi inkluderte temaer som Leverandørens etiske retningslinjer og etisk behandling av arbeidstakere, inkludert forbud mot bruk av barnearbeid, forbud mot tvangsarbeid og garanti for grunnleggende rettigheter for arbeidstakere.

KOMMUNIKASJON MED INTERESSEENTER

Som en leder i bransjen er det viktig å samarbeide og støtte andre i vår bransje og utover når vi implementerer våre bærekraftsprioriteringer. En av måtene vi oppnår dette på er å delta i Responsible Business Alliance, en industrikoalisjon dedikert til ansvarlig forretningsadferd i globale forsyningskjeder. Vi er også medlem av National Elevator Industry Inc., National Foreign Trade Council, Connecticut Business Industry Association og Alliance for Competitive Taxation. Otis er også en aktiv deltaker i United Nations Global Compact og et GULLMEDLEM av US Green Building Council. Vår administrerende direktør er medlem av Business Roundtable (og av styret) og leder av sin Trade & International Committee og co-leder av sin Kina arbeidsgruppe. Hun er også medlem av U.S.-China Business Council. Vi ser frem til å utvide samarbeidet med leverandører og industripartnere i fremtiden.

Vi tror at engasjerte kolleger leverer bedre service til våre kunder. Vi måler engasjement ved å gjennomføre kollegaundersøkelser. Resultatene, som rapporteres til styret og ledelsen, hjelper oss med å vurdere hvordan kolleger føler om å jobbe for oss. Vi bruker resultatene fra undersøkelsen til å utvikle handlingsplaner for å adressere bekymringsområder. Engasjementsundersøkelser, som anonymiserer dataene, dekker temaer som sikkerhet, etikk, tilhørighet, kvalitet, selskapets prospekter, inkludering, empowerment, ansvarlighet og ledelseeffektivitet.

Vi rapporterer offentlig om våre forsøk på å identifisere og redusere menneskerettighetsbrudd i Australia, Canada, Norge og Storbritannia. Vi legger også ut disse rapportene for større åpenhet på nettstedet vårt.

MÅLE EFFEKTIVITETEN AV VÅR INNSATS

Vi måler effektiviteten av vår innsats på et økende antall måter. Dette inkluderer responsrate og dekning av leverandørundersøkelsen, statistikk over våre rapporteringskanaler og deltakelse i våre opplæringsprogrammer for både ansatte og leverandører, som beskrevet i avsnittet «due diligence» ovenfor, i 2024, utvidet vi måleprosessen vår til å inkludere bærekraftsmål i våre globale prosesser for strategisk sourcing og overvåking av leverandørtytelse.

I tillegg fortsetter Otis å engasjere seg med eksterne ressurser som RBA for å bidra til å informere og styrke vårt program, inkludert måter å måle effektiviteten på.¹² Organisasjonen tilbyr verktøy, opplæring og muligheter for kunnskapsdeling som støtter vår programutvikling og hjelper oss med å forstå effektiviteten.

GODKJENNINGSPROSESS FOR DENNE ERKLÆRINGEN

Krav fra Åpenhetsloven: Denne erklæringen er gjennomgått og godkjent av styret i Otis AS.

Jan Erik Toft

22.06.25.

¹ begrepet «Anti-menneskehandel» er blitt brukt for å gjenspeile alle typer tvangsarbeid, inkludert, men ikke begrenset til, tvangsarbeid, moderne slaveri, sexhandel, indentured trelldom, barnarbeid, verste former for barnarbeid og menneskehandel (sammen kalt menneskehandel).

² inkludert, men ikke begrenset til, California Transparency in Supply Chains Act (2010), EUs ikke-finansielle rapporteringsdirektiv (2014), US Federal Acquisition Regulation (2015) og tilhørende re-autorisasjoner, og Countering America's Adversaries Through Sanctions Act (2017)